

EGE ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ VE DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ ÖĞRETİM ÜYELERİNDEN ÖZEL HASTANELER VE VAKIF YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI HASTANELERİNDE ÇALIŞABİLECEKLERİN BELİRLENMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Usul ve Esasların amacı, özel hastaneler ve vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde çalışmasına izin verilecek Üniversitemiz Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi öğretim üyelerinin belirlenmesine ilişkin kriterleri düzenlemektir.

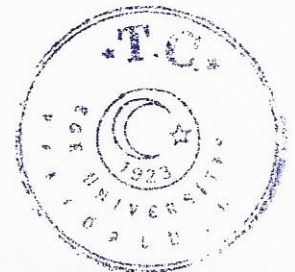
Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin yedi ve dokuzuncu fıkraları ile geçici 65 inci maddesi ve YÖK Genel Kurulunun 20.02.2014 tarihli toplantısında uygun bulunan “Özel Hastaneler ve Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalışabilecek Öğretim Üyelerinin Belirlenmesine İlişkin Kriterler”e ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (ı) fıkrası ile Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 5 inci maddesinin on yedinci fıkrası ile 25.01.2000 tarihli ve 23944 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Ege Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği hükümlerine göre hazırlanmıştır.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 3 – (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a) **Üniversite:** Ege Üniversitesini,
- b) **Rektörlük:** Ege Üniversitesi Rektörlüğünü,
- c) **Yönetim Kurulu:** Ege Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- ç) **Birim Yönetim Kurulu:** Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi Yönetim Kurullarını,
- d) **Dekanlık:** Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlıklarını,
- e) **Değerlendirme Komisyonu:** Özel hastaneler ve vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde mesai dışında çalışmak için başvuran öğretim üyelerinin durumlarını değerlendiren komisyonu,
- f) **Bilimsel Faaliyet Cetveli:** 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinde yapılacak Ek Ödemelerinin dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan ve Yükseköğretim Kurulunun 20.02.2014 tarihli toplantısında uygun bulunan 11.03.2014 tarihli ve 57802651-869/14928 sayılı yazı ekinde Üniversitelere gönderilen cetveli,
- g) **Eğitim - Öğretim Faaliyetleri Cetveli:** 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinde Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan ve Yükseköğretim Kurulunun 20.02.2014 tarihli toplantısında uygun bulunan 11.03.2014 tarihli ve 57802651-869/14928 sayılı yazı ekinde Üniversitelere gönderilen cetveli,



ğ) Gelir Getirici Faaliyet Cetveli: 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinde yapılacak Ek Ödemenin dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan ve Yükseköğretim Kurulunun 20.02.2014 tarihli toplantısında uygun bulunan 11.03.2014 tarihli ve 57802651-869/14928 sayılı yazı ekinde Üniversitelere gönderilen cetveli,

h) Öğretim Üyesi: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24, 25 ve 26 ncı maddeleri uyarınca profesörleri ve kadroya atanmış doçentleri,

ı) Özel Hastane: Gerçek kişiler ve özel hukuk tüzel kişiliklerine ait olup, 27.03.2002 tarihli ve 24708 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Özel Hastaneler Yönetmeliği”nde belirlenen şartlar taşıyan hastaneleri,

i) Senato: Ege Üniversitesi Senatosunu,

j) Vakıf Üniversitesi Hastaneleri: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek 2 inci maddesi uyarınca Vakıf Üniversitesine bağlı Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi Hastanelerini,

k) YÖK: Yükseköğretim Kurulunu,
ifade eder.

Başvuruların alınması ve değerlendirilmesi

MADDE 4 – (1) Özel hastaneler ve vakıf yükseköğretim kurumları, mesai dışında kendi kurumlarında çalıştırmak istedikleri ana branşı ve varsa ek uzmanlık alanını belirterek öğretim üyesi ile ilgili taleplerini yazılı olarak Rektörlüğe bildirir. Rektörlüğe ulaşan talep yazıları Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlıklarına iletilir. Dekanlığa intikal eden talepler, ilgili anabilim dallarına yazılı olarak bildirilir. İlgili anabilim dalı, özel hastaneler ve vakıf yükseköğretim kurumları hastanesinin talebini öğretim üyelerine imza karşılığı duyurur. Söz konusu talep öğretim üyelerine duyurulduktan sonra istekli olan öğretim üyeleri başvurularını bir dilekçe ile anabilim dalına yapar. Başvurularda hangi Özel Hastane veya Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanesinde çalışmak istendiği hususu belirtilir. Anabilim dalına intikal eden dilekçe Anabilim Dalı Akademik Kurulunda görüşüldükten sonra alınan kurul kararı ile birlikte Dekanlığa gönderilir. Dekanlık öncelikle başvuran öğretim üyesinin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrasında öngörülen şartları taşıyıp taşımadığı hususunu inceler. Bu çerçevede ilgili öğretim üyesinin;

- Tabip ya da diş tabibi kökenli olup olmadığı,
 - Tabip ya da diş tabibi kökenli değil ise, tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzmanlığını alıp almadığı,
 - Profesör ve doçent kadrosunda bulunup bulunmadığı,
- hususlarını tetkik eder.

(2) Yapılan tetkik neticesinde, tabip kökenli olmayıp tıpta uzmanlık mevzuatı uyarınca uzmanlığı bulunmayan profesör ve doçentler ile doçent unvanını almakla birlikte bu kadrolara atanmamış olan öğretim üyelerinin başvuruları gerekçesi belirtilmek suretiyle iade edilir.

(3) Başvuru şartları taşıyan öğretim üyelerinin dilekçeleri ise gereği yapılmak üzere değerlendirme komisyonuna gönderilir.

Değerlendirme komisyonun oluşturulması ve görevleri

MADDE 5 – (1) Özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastanelerinde mesai-saatleri dışında çalışmak üzere başvuruda bulunan öğretim üyelerinden durumları değerlendirmek üzere



birim yönetim kurulunca en az üç profesörden oluşan bir komisyon kurulur. Komisyonun sekretarya hizmetleri fakülte sekreterliğince yürütülür. Komisyon kararları çoğunlukla alınır. Kararlarda çekimser kalınmaz. Karşı oy kullanan komisyon üyesi, gerekçesini komisyon kararına yazmak ve imzalamak zorundadır.

(2) Komisyon, başvuran öğretim üyesinin gelir getirici faaliyetler ve akademik faaliyetler kapsamındaki puanlarını bir önceki mali yıla göre hesaplar. Komisyon, bu hesaplamaları yaparken Tıp Fakültesi Dekanlığı ve Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlığı ile Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünden her türlü bilgi ve belgeyi isteyebilir. Aynı anabilim dalından birden fazla öğretim üyesinin başvurması halinde bu Usul ve Esaslarda belirtilen kriterlere göre sıralama yapılır. Puanların eşit olması halinde yine bu Usul ve Esaslarda belirtilen hususlar dikkate alınarak sıralama belirlenir.

Çalışacak öğretim üyelerinin belirlenmesine ilişkin esaslar

MADDE 6 – (1) Değerlendirme komisyonu, başvuru şartlarını taşıyan öğretim üyeleri arasından mesai saatleri dışında özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışmasına izin verilebilecek olanları, bu Usul ve Esasların 7 nci maddesinde belirtilen kadro sıralamasını geçmemek şartıyla aşağıda belirtilen esaslar çerçevesinde puan üstünlüğüne göre belirler.

(2) İzin verilecek öğretim üyelerinin;

a) Gelir getirici faaliyetler cetvelinden bir önceki takvim yılının **aylık ortalaması en az 6500,**

b) Akademik faaliyet kapsamında bir önceki takvim yılına göre **yıllık en az 5000,** puanının olması gerekmektedir.

(3) Akademik faaliyetlere ilişkin puanların hesaplanmasında / eğitim – öğretim faaliyetleri cetveli ve bilimsel faaliyetler cetvelinde yer alan bilimsel faaliyetler ve / veya eğitim faaliyetleri için belirlenen puanlar esas alınır.

(4) İkinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında belirlenen puanların yüzde 50'si esas alınarak toplam puan belirlenir. Puanların eşit olması halinde sırasıyla akademik kıdeme ve ilgili yükseköğretim kurumundaki hizmet süresine bakılır.

Çalıştırılacak öğretim üyesi sayısına getirilen sınırlama

MADDE 7 – (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrasında, mesai saatleri dışında özel hastane ve vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışacak olan profesör ve doçent sayısının, ilgili anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçemeyeceği öngörüldüğünden, bu şekilde çalışabilecek maksimum öğretim üyesi sayısının tespiti Dekanlık tarafından yapılır. Yapılacak hesaplamada, ilgili anabilim dalındaki dolu profesör ve doçent kadro sayısının yüzde 50'si dikkate alınır.

(2) Bu şekilde çalıştırılacak öğretim üyesi sayısının tespitinde küsuratlar dikkate alınmaz.

ÖRNEK: Kadrolu profesör ve doçent sayısının 11 olduğu bir anabilim dalında $(11 \times \%50) = 5,5$ küsurat atıldığında maksimum 5 öğretim üyesi mesai dışında çalışabilecek;

Kadrolu profesör ve doçent sayısının bir olduğu bir anabilim dalında $(1 \times \%50) = 0,50$ küsurat atıldığında mevcut çalışan bir öğretim üyesi mesai dışında özel hastane ve vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışamayacaktır.

(3) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrasında ilgili anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sinin esas alınacağı öngörüldüğünden, Dekanlıkça yapılacak hesaplamada; ilgili anabilim dalında "profesör" ve



“doçent” kadrolarında bulunan öğretim üyesi sayısı esas alınır. Doçent unvanını almakla birlikte “Dr. Öğretim Üyesi”, “Öğretim Görevlisi” ve “Araştırma Görevlisi” kadrolarında bulunan öğretim üyeleri bu hesaplamalara dâhil edilmez.

(4) Hesaplama yapılırken, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun çeşitli görevlendirme maddeleri uyarınca başka birimlerde görev yapan öğretim üyeleri, kadrolarının bulunduğu anabilim dalında değerlendirilir. Aylıksız izinde bulunan personel ise görevdeymiş gibi işlem görür.

(5) Hesaplamalar, Rektörlükten temin edilebilecek güncel onaylı boş / dolu kadro cetvelleri esas alınarak yapılır.

Özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesiyle kurumsal sözleşme yapılması

MADDE 8 – (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrasında, mesai saatleri dışında özel hastane ve vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışacak olan öğretim üyeleri ile ilgili; süresi bir yıl olmak ve geliri üniversite döner sermaye hesabına aktarılacak şartıyla kurumsal sözleşme yapılacağı öngörülmektedir. Bu nedenle mesai saatleri dışında çalışması uygun görülen öğretim üyelerinin çalışacağı özel hastane ve vakıf üniversitesi hastanesiyle kurumsal sözleşme imzalanır.

(2) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrasında; “çalıştırılan öğretim üyelerinin aylık sözleşme ücretleri, mesai dışı toplam ek ödeme brüt tutarından az olamaz” hükmüne yer verildiğinden, imzalanacak sözleşmede aylık brüt sözleşme ücreti, ilgili öğretim üyesinin ek ödeme matrahının yüzde 800’ünden az olmamak üzere birim yönetim kurulunun önerisi ile üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenir. Aylık sözleşme ücretinin belirlenmesinde dikkate alınacak ek ödeme matrahına ilişkin bilgiler (aylık, ek gösterge, üniversite ödeneği, eğitim – öğretim ödeneği) güncel olarak yönetim kuruluna iletilir.

(3) Kurumsal sözleşmeler; üniversite adına Rektör ya da Rektör tarafından “Ege Üniversitesi Yazışma Usul ve Esasları ile İmza Yetkileri ve Yetki Devri Yönergesi” hükümleri uyarınca, yetkilendirilen yönetici, özel hastaneler adına Başhekim, vakıf üniversitesi adına Vakıf Üniversitesi Rektörü tarafından imzalanır.

Sözleşme hükümlerine aykırı hareket eden öğretim üyeleri hakkında uygulanacak müeyyideler

MADDE 9 – (1) Kurumsal sözleşme kapsamında çalışan öğretim üyelerinin mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranması durumunda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrasının (d) bendi hükmüne göre, hakkındaki idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla sözleşmeleri sona erdirilir. İlgili öğretim üyeleri bu kapsamda bir yıl süreyle, aykırı davranışın üç yıl içinde tekrarı halinde ise beş yıl süre ile çalıştırılmaz.

Birden fazla kurumda çalışma yasağı

MADDE 10 – (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrasında “bu kapsamda çalıştırılan öğretim üyeleri aynı anda birden fazla sözleşmede çalışamazlar” hükmü yer almış olduğundan profesör ve doçentler mesai saatleri dışında aynı anda / dönemde birden fazla özel hastane ve vakıf üniversitesi hastanesinde çalışamazlar.

İdari görevlerde bulunma yasağı

MADDE 11 – (1) Mesai saatleri dışında özel hastane ve vakıf üniversitesi hastanesinde çalışmasına izin verilen öğretim üyeleri; rektör, dekan, enstitü, yükseköğretim uygulama ve



araştırma merkezi müdürü, senato, yönetim kurulu ve kurul üyesi, bölüm başkanı, anabilim ve bilim dalı başkanı ve başhekim olamazlar, onların yardımcılıklarına seçilemezler ve benzeri idari görevler alamazlar.

Kendi kurumunda mesai saatleri dışında 5510 sayılı Kanunun 73 üncü maddesi uyarınca ilave ücret almak suretiyle hizmet verme yasağı

MADDE 12 – (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrasında “çalıştırılan öğretim üyeleri; 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde ilave ücret alınmak suretiyle hizmet veremez” hükmü yer almış olduğundan, mesai saatleri dışında özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesinde kurumsal sözleşme yapılmak suretiyle çalışan öğretim üyeleri, kendi kurumlarında 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca ilave ücret (öğretim üyesi farkı) almak suretiyle hizmet veremezler.

İl Sağlık Müdürlüğünden çalışma izni alınması

MADDE 13 – (1) Özel hastane veya vakıf üniversitesi hastanesi ile kurumsal sözleşme imzaladıktan sonra ilgili öğretim üyelerine çalışma izni alınması için Rektörlük tarafından İl Sağlık Müdürlüğüne başvurulur. Başvuruda ilgili mevzuatta belirtilen belgelere ilave olarak aşağıdaki belgeler İl Sağlık Müdürlüğüne verilir.

a) Üniversite ile özel hastane / vakıf üniversitesi hastanesi arasında akdedilen ve süresi bir yıl olan kurumsal sözleşme,

b) Özel hastane / vakıf üniversitesi hastanesi talep yazısı,

c) İlgili profesör ve doçentin özel hastane / vakıf üniversitesi hastanesinde çalışma isteğini belirten dilekçesi,

(2) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrasına uygun olarak çalıştırılacak profesör ve doçentin başlayış ve ayrılış işlemleri Sağlık Kuruluşları Yönetim Bilgi Sistemi (SKYS) üzerinden yürütülür.

Yürürlük

MADDE 14 – (1) Bu Usul ve Esaslar 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin dokuzuncu fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafından belirlenip Senato tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15 – (1) Bu Usul ve Esasları Ege Üniversitesi Rektörü yürütür.

Usul ve Esasın kabul edildiği Senato Kararının;		
Tarihi		Sayısı
30/04/2020		12/1
Usul ve Esasta değişiklik Yapan Usul ve Esasların kabul edildiği Senato Kararının;		
Tarihi		Sayısı
1-	...	...

