HASSAS GÖREV LİSTESİ FORMU (Ek-3)

|  |  |
| --- | --- |
| Doküman No | **FRM-0039** |
| Yayın Tarihi | **26.04.2021** |
| Revizyon Tarihi | **-** |
| Revizyon No | **0** |

*"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim, Aydınlık Gelecek”*

|  |
| --- |
| **HARCAMA BİRİMİ : Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi** |
| **ALT BİRİM : Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sıra No** | **Hassas Görev** | **Hassas Görevi**  **Olan**  **Personelin**  **Unvanı/Adı Soyadı** | **Risk Düzeyi\*** | **Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları)** | **Prosedürü\*\* (Alınması Gereken Önlemler**  **veya Kontroller)** |
| **1** | Anabilim Dalı Akademik Kurulu Toplantısının Yürütülmesi İşlemleri | Prof. Dr. Gürsel ÇOK  Anabilim Dalı Başkanı | **Yüksek** | **-**Kurumsal İtibar Kaybı,  -Kamu Zararı,  -Görev Aksaması,  -Hak kaybı,  -Eğitim-öğretimde  Aksaklıkların yaşanması, | Anabilim Dalı Başkanı başkanlığında yapılan akademik kurul toplantılarının çağrılarının yapılması, toplantıların düzenli yapılması, toplantı gündeminin oluşturulması, eğitim-öğretim faaliyetlerinin akademik takvime bağlı olarak yürütülmesi, takibinin ve kontrolünün yapılması ve imzalanması |
| **2** | Anabilim Dalı Akademik Kurul Kararı İşlemleri | Sürekli İşçi –Şükriye ÇALIŞKAN  Anabilim Dalı Sekreteri  Sürekli İşçi- İmran KABAKCI  Eğitim Sekreteri | **Yüksek** | -Kurumsal İtibar Kaybı,  -Kamu Zararı,  -Görev Aksaması,  -Hak kaybı,  -Zaman Kaybı,  -Eğitim-öğretimde  aksaklıkların yaşanması, | Anabilim Dalı Başkanı ile koordinasyon halinde olup bölüm kuruluna katılacak öğretim elemanlarına duyuru yapılması, bölüm kurulunda alınan kararların ilgililere tebliğ edilmesi, kararların Dekanlık makamına bildirilmesi, bölüm içi koordinasyonun sağlanması, |
| **3** | Anabilim Dalı Ders Programının Belirlenmesi İşlemleri | Prof. Dr. Gürsel ÇOK  Anabilim Dalı Başkanı  Sürekli İşçi- İmran KABAKCI  Eğitim Sekreteri | **Yüksek** | -Hak kaybı,  -Ders programlarının zamanında belirlenememesi,  -Eğitim-öğretimde  aksaklıkların yaşanması, | Akademik takvim cari yıl içerisinde lisansüstü ile lisans ders programlarının belirlenmesi, ders içeriklerinin dikkatli ve özenli hazırlanması, bölüm ders dağılımları ile bölüm kadro yapısı arasındaki eşgüdümün denetlenmesi, ders dağılımının öğretim elemanlarına akademik çalışmalarında verimli, etkin ve uygun zaman verilecek şekilde planlanması, araştırma ve yayın yapmalarının sağlanması, ders girişlerinin ve ders programlarının EBYS sistemine zamanında girişlerinin yapılması, |
| **4** | Anabilim Dalı Ders Görevlendirme İşlemleri | Prof. Dr. Gürsel ÇOK  Anabilim Dalı Başkanı | **Yüksek** | -Hak kaybı,  -Ders programlarının zamanında belirlenememesi,  -Eğitim-öğretimde  aksaklıkların yaşanması, | Akademik takvim cari yıl içerisinde lisansüstü ile lisans ders görevlendirmelerinin adil, objektif ve öğretim elemanlarının bilim alanlarına uygun olarak yapılması, öğretim elemanları arasında koordinasyonun sağlanması, güncel kontrollerin yapılması, |
| **5** | Anabilim Dalı Norm Kadro Tespit İşlemleri | Prof. Dr. Gürsel ÇOK  Anabilim Dalı Başkanı | **Yüksek** | -Kurumsal itibar kaybı,  -Mali ve özlük hak kaybı,  -Kamu zararı,  -Eğitim-öğretimde aksaklıkların yaşanması, | Üniversitemizin eğitim-öğretim faaliyetlerinin en üst seviyeye taşıma hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı kadro tespitinin yapılması ve Dekanlığa bildirilmesi |
| **6** | Görev Süresi Uzatma İşlemleri | Sürekli İşçi- Şükriye ÇALIŞKAN  Anabilim Dalı Sekreteri | **Yüksek** | -Kurumsal itibar kaybı,  -Mali ve özlük hak kaybı,  -Kamu zararı,  -Eğitim-öğretimde aksaklıkların yaşanması, | Anabilim Dalında Doktor Öğretim Üyesi ile Öğretim Yardımcısı kadrolarında görev yapan akademik personelin görev süresi uzatma işlemlerinin tekliflerinin süreleri içerisinde dikkatli ve özenli olarak yapılması, Dekanlığa bildirilmesi |
| **7** | Final Sınav Takviminin Hazırlaması İşlemleri | Prof. Dr. Gürsel ÇOK  Anabilim Dalı Başkanı  Sürekli İşçi- İmran KABAKCI  Eğitim Sekreteri | **Orta** | - Hak kaybı,  -Eğitim-öğretimde  aksaklıkların yaşanması, | Sınav takviminin zamanında dikkatli ve özenli hazırlanması, duyurularının zamanında yapılması, |
| **8** | Danışman Atama İşlemleri | Prof. Dr. Gürsel ÇOK  Anabilim Dalı Başkanı | **Orta** | -Hak kaybı,  -Eğitim-öğretimde  aksaklıkların yaşanması, | Anabilim Dalında öğrenim gören tıpta uzmanlık öğrencilerine danışman atanma işlemlerinin adil, objektif ve öğretim elemanlarının bilim alanlarına uygun olarak yapılması, öğretim elemanları arasında koordinasyonun sağlanması, güncel kontrollerin yapılması, |
| **9** | Tez/Uzmanlık Sınavı İşlemleri | Sürekli İşçi- Şükriye ÇALIŞKAN  Anabilim Dalı Sekreteri | **Yüksek** | - Kurumsal itibar kaybı,  -Hak kaybı,  -Eğitim-öğretimde aksaklıkların yaşanması, | Uzmanlık Eğitimi programlarında öğrenim gören öğrencilerin tez/uzmanlık sınavında görevlendirilen Jürilere, Fakülte Yönetim Kurulu tarafından belirlenen yer ve saatte Tez Savunma/Uzmanlık Sınavına davet yazısının gönderilmesi, takibinin sağlanması, Tez Savunma/Uzmanlık Sınavı Tutanağı ve evrakların eksiksiz düzenlenmesi, Dekanlık makamına bildirilmesi, |
| **10** | Anabilim Dalındaki Tıpta Uzmanlık Öğrencisi sayıları, Başarı Durumları ve Mezun Sayılarının Tespitinin Yapılması | Sürekli İşçi- Şükriye ÇALIŞKAN  Anabilim Dalı Sekreteri | **Yüksek** | -Kurumsallaşmanın Gecikmesi,  -Güven ve Kurum İtibar Kaybı, | İstatiksel bilgi ve verilerin eksiksiz hazırlanması, bölüm içi verilerin kontrollü ve doğru girilmesi |
| **11** | Anabilim Dalı Faaliyet, Stratejik Plan, Performans Kriterlerinin Hazırlanması İşlemleri | Prof. Dr. Gürsel ÇOK  Anabilim Dalı Başkanı | **Yüksek** | -Kurumsallaşmanın Gecikmesi,  -Güven ve Kurum İtibar Kaybı, | Anabilim Dalı faaliyetlerinin kurumsal hedefler doğrultusunda dikkatli ve özenli yürütülmesi, etkinlik ve verimliliğin arttırılması, performans kriterlerinin yüksek ve ölçülebilir olmasının sağlanması, öğretim elemanları arasında dönem ve eğitim yılı ile ilgili gerekli işbölümü ve güncelleme paylaşımın yapılmasının sağlanması, |
| **12** | Anabilim Dalı Başkanlığı Seçim İşlemleri | Sürekli İşçi –Şükriye ÇALIŞKAN  Anabilim Dalı Sekreteri | **Yüksek** | -Kurumsal itibar kaybı,  -Hak kaybı, | Anabilim Dalı Başkanlığının yasal görev süresinin takip edilmesi, Dekanlık Makamından bildirilen seçim tarihinde ve seçim yerinde öğretim elemanlarının bulunması için duyurunun yapılması, koordinasyonun sağlanması |
| **13** | Anabilim Dalı ile ilgili Yazışmaların Yapılması İşlemleri | Sürekli İşçi –Şükriye ÇALIŞKAN  Anabilim Dalı Sekreteri  Sürekli İşçi- İmran KABAKCI  Eğitim Sekreteri | **Yüksek** | -İşlerin aksaması,  -Kurumsal İtibar Kaybı,  -Hak mağduriyeti  -Görev Aksaması,  -Bölüm içi karışıklığa sebebiyet verme, | Anabilim Dalı ile ilgili yazışmaların zamanında yapılması, bölüm içi koordinasyonun sağlanması, EBYS üzerinden evrakların rutin olarak takip edilmesi, bölüm içi koordinasyonun sağlanması, |
| **14** | Anabilim Dalı Başkanlığına ait Resmi Evrakların Arşivlenmesi İşlemleri | Sürekli İşçi –Şükriye ÇALIŞKAN  Anabilim Dalı Sekreteri  Sürekli İşçi- İmran KABAKCI  Eğitim Sekreteri | **Yüksek** | -Kamu zararına sebebiyet,  -İtibar kaybı,  -Hak mağduriyeti  -Görev Aksaması, | Anabilim Dalı Başkanlığına ait resmi bilgi ve belgelerin muhafazası ve bölümle ilgili evrakların dikkatli ve titizlikle dosyalama planına göre fiziksel evrakların arşivlenmesi, |
| **15** | Anabilim Dalı Personelinin Yıllık İzin İşlemleri | Sürekli İşçi –Şükriye ÇALIŞKAN  Anabilim Dalı Sekreteri  Sürekli İşçi- İmran KABAKCI  Eğitim Sekreteri | **Orta** | -İşlerin aksaması,  -Hak kaybı,  -Birim itibar kaybı, | Anabilim Dalı personelinin yıllık izin belgelerinin zamanında Dekanlığa EBYS üzerinden sunulması, takibinin yapılması, |
| **16** | Anabilim Dalı Personelinin Özlük İşlemleri | Sürekli İşçi –Şükriye ÇALIŞKAN  Anabilim Dalı Sekreteri  Sürekli İşçi- İmran KABAKCI  Eğitim Sekreteri | **Orta** | -İşlerin aksaması,  -Hak kaybı,  -Birim itibar kaybı, | Anabilim Dalı personelinin özlük işlemleri ile ilgili taleplerinin Dekanlık makamına bildirilmesi, |
| **17** | Kanun, Yönetmelik ve Mevzuatların Takibi ve Uygulanma İşlemleri | Sürekli İşçi –Şükriye ÇALIŞKAN  Anabilim Dalı Sekreteri  Sürekli İşçi- İmran KABAKCI  Eğitim Sekreteri | **Yüksek** | -İş, zaman, hak, kurumsal güven ve itibar kaybı,  -Yanlış işlem,  -Kaynak israfı,  -Görevin aksaması, | Güncel bilgilerin takibinin sağlanması, eksikliklerin giderilmesi yönünde eğitim alınmasının sağlanması |

|  |  |
| --- | --- |
| **HAZIRLAYAN**  **Prof. Dr. Gürsel ÇOK**  **Anabilim Dalı Başkanı** | **ONAYLAYAN**  **Prof. Dr. Cemil GÜRGÜN**  **Dekan V.** |

\* Risk düzeyi görevin ve belirlenen risklerin durumuna göre **Yüksek**, **Orta** veya **Düşük** olarak belirlenecektir.

\*\* Alınması Gereken Kontroller ve Tedbirler

**Adres** : Ege Üniversitesi Rektörlüğü 35040 Gençlik Cad. No:12 Bornova / İZMİR

**Telefon** :

**İnternet Adresi** :

**E-Posta** :

0232 311 21 24 – 311 43 26

[www.ege.edu.tr](http://www.ege.edu.tr/) [personeldb@mail.ege.edu.tr](mailto:personeldb@mail.ege.edu.tr)

Sayfa **1** / **1**